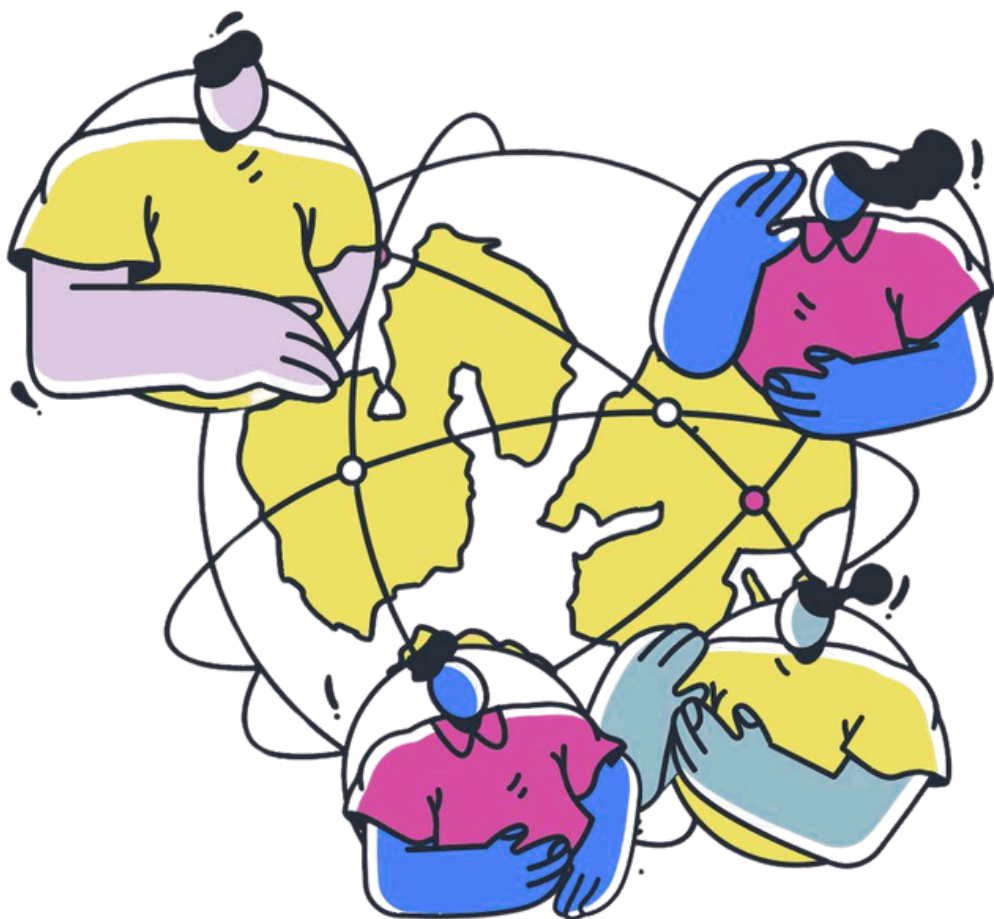


XXVI Congreso Internacional sobre
Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones

GEOPOLÍTICA E IMPACTO SOCIAL:
INTERVENCIONES PARA EL FORTALECIMIENTO DE LA HUMANIDAD



XXVI Congreso internacional sobre *Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones*.
<https://ladiversidad.com/congreso-2026>

First published in 2026 in Champaign, Illinois, USA
by Common Ground Research Networks, NFP
www.cgnetworks.org
© 2026 Common Ground Research Networks

All rights reserved. Apart from fair dealing for the purpose of study, research, criticism, or review as permitted under the applicable copyright legislation, no part of this work may be reproduced by any process without written permission from the publisher. For permissions and other inquiries, please contact support@cgnetworks.org.



Cartas de
bienvenida



Nuevo Pensamiento
Nuevas Prácticas
Nuevas Sociedades

International Independent Interdisciplinary Scholar-led Non-Profit Since
Research Networks Conferences Journals Books Media Lab 1984



Estimados participantes del Congreso:

Es un gran placer darles la bienvenida al **XXVI Congreso Internacional sobre Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones**. Les agradezco a todos el compartir sus trabajos con el resto de nuestra Comunidad.

Durante más de 30 años, Common Ground Research Networks ha invertido en el desarrollo de tecnologías que buscan romper las barreras de acceso en la comunicación académica. En cada fase, hemos construido espacios para apoyar el diálogo interdisciplinario, antes de que estos enfoques se pusieran tan de moda; fuimos capaces de conectar voces internacionales cuando las disciplinas a menudo estaban aisladas en silos nacionales; y apoyamos siempre una agenda de acceso e igualdad, al ofrecer vías y oportunidades para voces diversas.

Ahora proponemos otro tipo de intervención: construir una infraestructura de comunicación académica para un futuro mejor. Nuestro modelo mixto busca trascender los límites físicos al ofrecer un espacio para extender el contenido del Congreso en persona a pasarlo a un formato virtual, lo que garantiza que los delegados online tengan los mismos espacios participativos y experiencias dentro de la plataforma CGScholar. Al mismo tiempo, el modelo ofrece a los participantes un recurso con acceso a un espacio social donde los demás participantes pueden mantenerse conectados mucho después de que finalice el Congreso.

Para nosotros, el modelo mixto es más que un acercamiento a la tecnología. Estamos utilizando este filtro conceptual para mejorar nuestro objetivo:

- Disciplinas mixtas como un enfoque para las prácticas de investigación interdisciplinarias.
- Afinidades mixtas como una forma de abordar una política compartida para paradigmas de reconocimiento y redistribución.
- Voces mixtas como una forma de considerar dónde ocurre la investigación dentro y fuera de la academia.
- Ideas mixtas como terreno común para un nuevo sentido cívico.

También estamos comprometidos a ser líderes en la industria. Desde 2021 formamos parte del Pacto de editores para el logro de los objetivos de desarrollo sostenible de Naciones Unidas. Lanzado en colaboración con la Asociación Internacional de Editores, el pacto "presenta 10 puntos de acción que los editores, las asociaciones editoriales y otros pueden comprometerse a emprender para acelerar el progreso hacia el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) para 2030. Los signatarios aspiran a desarrollar prácticas sostenibles y actuar como defensores de los ODS, publicando libros y revistas que ayudarán a informar, desarrollar e inspirar acciones en esa dirección".

Permítanme agradecerles de nuevo por su participación, por confiar su trabajo a Common Ground Research Networks. Agradezco igualmente a nuestros socios y colegas por la organización de este evento que no acaba nunca y que tiene una extensión continua en nuestra plataforma CGScholar.

Reciban un cordial saludo y quedo a su disposición para cualquier asunto que pueda ser de su interés.

Dr. José Luis Ortega Martín
Director Científico de CGRN en español

Estimados/as Congresistas

Os damos la bienvenida al XXVI Congreso Internacional sobre Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones, el cual tendrá lugar del 27 al 29 de mayo de 2026 en la Universidad Nacional Autónoma de México (UNAM), Ciudad de México.

En un contexto global marcado por la incertidumbre y las tensiones geopolíticas, esta edición se presenta como un espacio crítico para reflexionar sobre las visiones del mundo que pueden devolvernos la esperanza. Bajo el lema de "Geopolítica e impacto social: Intervenciones para el fortalecimiento de la humanidad", el congreso busca identificar intervenciones y modelos de convivencia transformadora a través del intercambio de conocimientos y la práctica basada en la evidencia. El encuentro se perfila como un espacio ideal para compartir investigaciones y experiencias significativas de diversas culturas.

Asimismo, se busca impulsar medidas innovadoras alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (Agenda 2030), aportando reflexiones locales con una mirada global ante la situación crítica de nuestro planeta. El volumen de contribuciones recibidas hasta ahora refleja el creciente interés en la diversidad dentro de comunidades, organizaciones y naciones, reforzando nuestra convicción de que es posible construir un nuevo escenario geopolítico desde el compromiso y la esperanza.

Nuestra Red aspira a ser un punto de encuentro donde investigadores, líderes comunitarios y responsables políticos colaboren en la construcción de una solidaridad basada en el respeto a la diferencia y la dignidad humana.

Cuando los responsables de Common Ground Research Networks aceptaron la propuesta de la Mtra. Carmen Casas Ratio, para asumir la Coordinación Ejecutiva Internacional del XXVI Congreso junto a la Mtra. María Eunice García Zúñiga y el Dr. Pedro Isnardo De la Cruz Lugardo, del Comité Ejecutivo Organizador, teníamos la seguridad que sus destacadas trayectoria garantiza el rigor y la sinergia necesarias para un encuentro de esta magnitud.

Queremos ofrecerles un congreso de contribución, reflexión y debate que les permita, además, disfrutar de la Ciudad de México, un mosaico de belleza natural, riqueza cultural y una gastronomía exquisita. Para nosotras es un privilegio contar con su presencia y sus aportaciones en este Congreso Internacional en la Ciudad de México. Quedamos a su disposición para brindarle más detalles sobre el proceso de envío de propuestas y registro.

Carmen Miguel Vicente y Ma Ángeles Medina Sánchez,
Presidentas de la Red Internacional de Diversidad en Organizaciones Comunidades y Naciones



Les damos la bienvenida al XXVI Congreso Internacional sobre Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones que se celebra del 27 al 29 de Mayo de 2026, con el tema "Geopolítica e impacto social. Intervenciones para el fortalecimiento de la humanidad.

Las contribuciones que se reciban seguramente pondrán de manifiesto el interés extenso, diverso y progresivo que está adquiriendo la temática central que se abordará en este encuentro, igualmente los ejes temáticos en relación con la diversidad en comunidades, organizaciones y naciones.

Visualizamos desconcierto, incertidumbre y sufrimiento social creciente por la realidad geopolítica contemporánea poniendo en entredicho, en diversos contextos, horizontes y regiones, el futuro de la humanidad en el corto y el mediano plazo.

¿Cuáles son y serán las consecuencias de impulsos y decisiones de poder y de muerte que conllevan a la autodestrucción de la raza humana? ¿Cuáles son las dimensiones geopolíticas implicadas en las inversiones que se orientan al sacrificio de vidas de personas, familias, naciones y poblaciones enteras? ¿Qué tipo de cosmovisiones pueden inspirar las pulsiones, la cultura y compromisos de vida, de paz y de convivencia pacífica entre naciones, sociedades y comunidades? Son parte de las cuestiones que inspiran nuestra Red Internacional y nuestro Congreso Internacional 2026.

Tenemos la certeza de que desde el Congreso se aportarán testimonios, experiencias, metodologías e intervenciones significativas para construir soluciones, compromisos y esperanzas comunes en beneficio de nuestras sociedades contemporáneas.

Nuestro agradecimiento a quienes se inscriban y nos concedan su presencia en el Congreso en modalidad tanto presencial u online, a cada uno de los representantes de la Red Internacional, a sus directivos, equipos de profesionales y organizadores.

Queremos ofrecerles una cálida bienvenida a nuestro Congreso, inspiradoras perspectivas multidisciplinarias que reflejen capacidad y prospectiva de incidencia social, humanista, científica y comunitaria.

Esperamos que disfruten México y la Ciudad de México en especial, su naturaleza inmensa, las tradiciones, ritos, mitos, gastronomía, leyendas y raíces que han hecho de esta patria un patrimonio único y universal.

Atenta y fraternalmente,

Carmen Casas Ratia, Directora de la ENTS UNAM, Presidenta de la RENIESTS y Coordinadora Ejecutiva del Congreso Internacional

Eunice García Zúñiga y Pedro Isnardo De la Cruz Lugardo, Comité Ejecutivo Organizador



Red de Investigación de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones

Fundada en 2000, la **Red de Investigación de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones** se reúne en torno a un interés común por las diferencias humanas y la diversidad, así como por sus múltiples manifestaciones en el seno de las organizaciones, comunidades y naciones. Buscamos construir una comunidad epistémica donde se puedan establecer relaciones transdisciplinarias, geográficas y culturas. Como Red de Investigación, nos definimos por nuestro enfoque temático y la motivación para construir estrategias de acción determinadas por los temas comunes.

Al comienzo de la modernidad, las organizaciones, comunidades y naciones intentaron ignorar las diferencias. Cuando no podían ser ignoradas, eran llevadas al otro lado de una frontera geográfica o institucional o puestas bajo la división normativa de “desviación”. La diferencia se acentuaba por la categorización y la separación. En momentos ligeramente más abiertos, se imponían normas restrictivas de entrada condicional, como la asimilación o la integración. En ambos casos, sin embargo, la semejanza individual se establecía como la norma para el bienestar de la comunidad.

Este es un típico catálogo de dimensiones de la diferencia: condiciones materiales (clase social, lugar, familia); atributos corpóreos (edad, raza, sexo, orientación sexual y habilidades físicas y mentales) y diferencias simbólicas (afinidad y persona, cultura, idioma, idioma y género, incluyendo en este concepto una amalgama de género e identidad sexual). Estas fueron las categorías que delimitaron las líneas de separación e inclusión en el pasado

Hoy en día, cada vez más estas categorías han sido el centro de agendas de reconocimiento de la diferencia o de programas que remedian las injusticias históricas persistentes. Se presentan en la modernidad tardía como realidades demográficas insistentes. Estas diferencias se han convertido en realidades vivas y normativas, reforzadas por una concepción expansiva de los derechos humanos.

Sin embargo, tan pronto como empezamos a negociar con buena fe las diferencias, nos podemos ver confundidos por estas mismas categorías. Descubrimos que los grupos demográficos empleados en primer lugar para reconocer las diferencias son demasiado simples para nuestras necesidades. Hallamos que estamos tratando con un rango inagotable de posibilidades interseccionales, por ejemplo, cuando se encuentran el género, la raza y la clase. Afrontamos las especificidades del mundo real alineando artificialmente a las personas que formalmente parecen encuadrarse dentro de la norma categórica ostensible.

De hecho, si tomas alguna de estas categorías, descubrirás que la variación dentro del mismo grupo es mayor que la variación media entre grupos. No hay normas simples. Antes bien, te encontrarás en presencia de diferencias que sólo pueden atisbarse desde un nivel que desafía la categorización misma: diferentes narrativas vitales (experiencias, lugares de pertenencia, redes), diferentes personas (apegos, orientaciones, intereses, posturas, valores, perspectivas, disposiciones, sensibilidades), y diferentes estilos (estético, epistemológico, erudito, discursivo, interpersonal).

La demografía puede hablar de grandes fuerzas históricas, grupos o movimientos, pero no habla lo suficiente como para proporcionar una heurística suficientemente sutil o para guiar nuestras interacciones cotidianas. Las categorías demográficas también aparecen en listas que, en tiempos tan sensibles a las diferencias, con demasiada frecuencia suenan como una letanía simplista. ¿Qué hacemos para elevarnos sobre la simpleza y las acusaciones —a veces justificadas— de trivial “corrección política”? Por el bien de la historia, necesitamos tratar con la demografía, mucho más en el día de hoy.

La diversidad como programa de acción

La diferencia es el resultado de las identidades y realidades humanas que se dan en el mundo social. La diversidad es un programa de acción. Es el corpus de las agendas normativas, donde la diferencia se convierte en la base de proyectos sociales dirigidos a la inclusión. Aquí es donde la diferencia, la realidad insistentes, transforma a la diversidad en un agente de cambio. Muchas respuestas históricas y contemporáneas a la diferencia difícilmente son dignas de dicho nombre —racismo, discriminación y desigualdad sistémica—. Como agenda normativa y programa social, la diversidad se posiciona en contradicción a los sistemas de exclusión, separación o asimilación.

Agencia y divergencia

Y otra distinción. La diferencia es un objeto social. La diversidad es el modo de reconocimiento de dicho objeto. La divergencia describe una dinámica peculiar de ciertos contextos sociales, como las sociedades de los pueblos originarios y la fase de despliegue de la modernidad. Estos son lugares donde hay una tendencia endógena, sistemática, activa y continua de los agentes sociales individuales y de los grupos por diferenciarse. Está en contraste directo con las primitivas sociedades modernas donde la norma era la homogeneidad, o en el mejor de los casos, el reconocimiento testimonial de la diferencia. Hoy vivimos en un tiempo que permite mayor rango de agencia y nos permite hacernos más diferentes. Y porque podemos, lo hacemos. Valgan de ejemplo el arco iris o las identificaciones de género y expresiones de la sexualidad en la nueva plasticidad corporal; o las sombras de la identidad étnica en yuxtaposición con la identidad que desafía nuestras concepciones heredadas de vecindad; o el lugar que muestra sus peculiaridades a los turistas; o la panoplia de identidades apoyadas por los nuevos —y participativos— medios; o el inmenso rango de productos que se anticipan a cualquier número de identidades del consumidor y las reconfiguraciones de los productos efectuadas por los consumidores mismos.

Globalización y diversidad

La agenda normativa de la diversidad ha adquirido gran pujanza cuando entramos en un periodo que podemos llamar “globalización total”. Este es el momento en que lo global se convierte en un dominio primario de la acción y representación del comercio, gobierno y personalidad. Ha habido otros momentos de la globalización, ciertamente. Primero hubo un momento en el que las sociedades cazadoras y recolectoras vivieron en la mayor parte de las tierras habitables del mundo. Después vino la agricultura, escritura y formación de sociedades en los cuatro continentes, de modo tan desigual que los gobernantes podían permitirse ordenar la construcción de edificios lo suficientemente grandes como para dejar las ruinas de la civilización. Después vino el imperialismo moderno, el industrialismo y el nacionalismo. Ahora ¿estamos en una nueva fase?

Si hay una nueva fase, es una donde no hay lugar que no pueda ser alcanzado por el transporte moderno, en la conversación mediante las comunicaciones modernas, en la representación a través de los medios modernos o por productos y servicios en los mercados modernos. Y puesto que pueden alcanzar, casi invariablemente son alcanzados. El hecho incipiente de la globalización total trae consigo una agenda normativa de la diversidad: la agenda del globalismo.

Las agendas contemporáneas de diferencia, diversidad, divergencia y globalización se generan a sí mismas en el centro del emergente orden mundial —el núcleo del comercio, el gobierno y la personalidad—. Aquí las paradojas surcan el mundo de las diferencias: la paradoja de la convergencia que estimula la divergencia y la paradoja de la universalización que estimula la diferencia.

Economía de la diversidad

En el dominio de la producción, distribución e intercambio, las diversas fuerzas de trabajo actúan en organizaciones que desafían las fronteras nacionales y luchan para llevar el capital y las comodidades a los confines de la tierra. Lejos de la lógica fundacional del capitalismo (producción en masa, mercados masivos, el mínimo común denominador lógico de la mano de obra no especializada y la estandarización de los consumidores), el nuevo comercio habla de personalización en masa, complementariedades entre las personas de diferentes tipos, la búsqueda de nichos de mercado y la cercanía a los clientes en toda su variabilidad.

Podríamos ir tan lejos como para afirmar que una nueva lógica de sistemas podría emerger aquí. Un tipo de "diversidad productiva". Para hacer tal afirmación habría que ir más allá –o incluso prescindir– de los regímenes de acción afirmativa y conformidad regulatoria demográficamente definida. También habría que establecer una agenda equitativa para la vida productiva en la cual los acercamientos minimalistas a la diversidad y los acercamientos crecientes a la desigualdad sean, por lo general, una mejora respecto de la discriminación irreflexiva.

Diversidad de gobierno

En el reino de la vida cívica, las comunidades locales y nacionales negocian diariamente las diferencias que surgen de la inmigración, los movimientos de refugiados, asentamiento y reclamaciones aborígenes a la propiedad y soberanía. Al mismo tiempo, cada vez más las comunidades reconocen y negocian una plétora de diferencias intersectantes y, en ocasiones, contrarias.

Ir más allá del multiculturalismo al nivel nacional y local, puede ser posible creando un tipo de pluralismo cívico, un nuevo modo de vivir en comunidad basado en múltiples capas de soberanía y múltiple ciudadanía. Esto no sólo trasciende el antiguo civismo –la nación estado de individuos idénticos más o menos intercambiables y su retórica legitimadora del nacionalismo–, sino que también promete ir más allá de formas triviales y marginales de nacionalismo para renovar la naturaleza y forma de los derechos humanos.

Diversas personalidades

La diferencia se asienta en nuestra consciencia, nuestras epistemologías, nuestras subjetividades y nuestros medios de producción de significado. Ya no podemos asumir que exista una personalidad universal, normal o desviada, pero remediable. Hoy en día, lo que es universal es una humanidad de personalidades en plural (todo el rango de nuestras diferencias) y la multiplicidad (las capas de complejidad de las diferencias dentro de nosotros). Todo individuo es una única intersección de atributos cuya naturaleza y fuente pueden identificarse con grupos y socialización. Este tipo de género, este tipo de raza, este grupo socio económico es la suma de nuestras personalidades en lo plural y lo múltiple. Juntas, se manifiestan con la complejidad de nuestras disposiciones, nuestras sensibilidades, nuestras identidades.

Identidad y pertenencia

Problemas actuales:

- Dimensiones de las diferencias individuales (etnicidad, género, raza, socioeconómica, indígena, religión, orientación sexual, discapacidad)
- Historia cultural, historia oral y renacimiento cultural
- Dinámicas de la diversidad (inclusión, exclusión, asimilación, integración pluralismo)
- Justicia social, injusticia y remedios
- Representaciones mediáticas de grupos y culturas
- Relaciones interculturales
- Experiencias con “el otro” (turismo, viaje, intercambios, misiones humanitarias)
- “Ismos” excluyentes: racismo, sexismo, heterosexismo, edadismo, capacitismo, nacionalismo, capitalismo
- Los ismos con agendas: feminismo, antirracismo, multiculturalismo, socialismo

Educación y aprendizaje en un mundo de diferencias

Problemas actuales:

- Dimensiones de las diferencias individuales en el aprendizaje
- Educación inclusiva
- Políticas educativas y prácticas referentes a la diversidad
- Marcos institucionales y curriculares para la diversidad
- Docentes, administradores, miembros de la comunidad en diversidad
- El papel de la ética en la educación
- Diversidad de idioma y aprendizaje de nuevos idiomas
- Aprendizaje experiencial y comprensión intercultural
- Educación multicultural, intercultural, internacional y global

Diversidad Organizacional

Problemas actuales:

- Gestión: Políticas de empleo y prácticas
- Más allá de la conformidad legislativa y regulatoria: incapacidades, lugar de trabajo, acoso, discriminación
- Diseño relativo al acceso y acomodación de las diferentes necesidades
- Mediación: Presupuestos culturales y resultados prácticos
- Mercados y diversidad: Nichos de mercado, personalización y valores de servicios
- Nivelando el campo de juego: economía global, comercio justo, subcontratación e igualdad de oportunidades

Diversidad en la comunidad y gobierno

Problemas actuales:

- Democracia y diversidad: cuestiones de representación y voz
- Definir las necesidades humanas y asegurar el acceso: hogar, medicinas, alimentos, agua
- Derechos humanos, derechos civiles
- Corrientes o integración versus servicios basados en identidades culturales únicas
- Políticas de liderazgo comunal: desafíos para el gobierno local
- La globalización de los derechos humanos y la soberanía local

Dra. Carmen Miguel Vicente

Profesora y Delegada de la Decana para la Diversidad y Sostenibilidad en la Facultad de Trabajo Social, Dpto. Trabajo Social y Servicios Sociales, Universidad Complutense de Madrid



Doctora en Trabajo Social. Máster en Trabajo Social Comunitario, Gestión y Evaluación de Servicios Sociales. Graduada en Trabajo Social, Universidad Complutense de Madrid. Diplomada en Trabajo Social, Universidad Pablove Olavide. Profesora adscrita al Departamento de Trabajo Social y Servicios Sociales. Asesora de la Decana para la Diversidad, Sostenibilidad. Coordinadora de la Unidad para la Diversidad, Inclusión y Aprendizaje Servicio en la Facultad de Trabajo Social. Coordinadora del Voluntariado del Campus de Somosaguas. Investigadora en grupos de investigación, "sistemas cooperativos de gestión de conflictos, mediación, negociación y cultura de paz en la sociedad del siglo XXI" y en el proyecto RISEWISE que se centra en el colectivo de mujeres con diversidad funcional/discapacidad desde diferentes perspectivas en varios países de la UE. Publicaciones científicas, responsable de proyectos de cooperación al desarrollo, proyectos competitivos, participación en proyecto de innovación docente y de calidad y estancias en el extranjero de Latinoamérica y Europa. Evaluación del programa Docencia muy positiva. Premio Roosevelt a la Defensa de los Derechos de las Personas con Discapacidad. Presidenta de la Asociación de Familiares y Amigos de la Discapacidad/Diversidad, Universidad Complutense de Madrid. AFADIS- UCM.

Dra. Mari Ángeles Medina Sánchez

Delegada del Decano para Asuntos Sociales y Prevención; coordinadora de la Unidad para la Diversidad e Inclusión en la Facultad de Estudios Estadístico, Universidad Complutense de Madrid



Doctora en Economía por la Universidad de Castilla la Mancha. Licenciado en Ciencias Matemáticas Sección Estadística e Investigación Operativa Especialidad Investigación Operativa. Universidad Complutense de Madrid. Docente, Delegada del Decano para Asuntos Sociales y Prevención y coordinadora de la Unidad para la Diversidad e Inclusión en la Facultad de Estudios Estadístico de la Universidad Complutense de Madrid. Investigadora del proyecto RISEWISE que se centra en el colectivo de mujeres con diversidad funcional/discapacidad desde diferentes perspectivas en varios países de la UE. Publicaciones científicas, responsable de proyectos de cooperación al desarrollo, proyectos competitivos, participación en proyecto de innovación docente y de calidad y estancias en el extranjero de África y Europa. Evaluación del programa Docencia muy positiva. Miembro de la junta directiva de la Asociación de Familiares y Amigos de la Discapacidad/Diversidad, Universidad Complutense de Madrid. AFADIS- UCM.

La **Red de Investigación de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones** agradece las contribuciones para su fundación, el apoyo constante y la asistencia continua de los siguientes expertos y académicos de renombre mundial.

- **Dra. Carmen Miguel Vicente**, Universidad Complutense de Madrid, España (editora)
- **Dra. Mari Ángeles Medina Sánchez**, Universidad Complutense de Madrid, España (editora)
- **Dra. Myrtha Casanova**, Instituto Europeo para la Gestión de la Diversidad
- **Dra. Mabel Ramos Sánchez**, Universidad Complutense de Madrid, España
- **Dña. Antonia Durán Piló**, Universidad Complutense de Madrid, España
- **Dra. Aurora Castillo Charfolet**, Universidad Complutense de Madrid, España
- **Dra. Silvia Patricia Cury**, Universidad Complutense de Madrid, España
- **Dr. Andrés Arias Astray**, Universidad Complutense de Madrid, España
- **Dr. Juan Pavón Mestras**, Universidad Complutense de Madrid, España
- **Dra. Leticia García Villanueva**, Universidad Complutense de Madrid, España
- **Dr. José Luis Sarasola Sánchez-Serrano**, Universidad Pablo de Olavide, España
- **Dra. Eva Sotomayor Morales**, Universidad de Jaén, España
- **Dr. José María Montero Lorenzo**, Universidad de Castilla la Mancha, España
- **Dra. Gema Fernández-Avilés Calderón**, Universidad de Castilla la Mancha, España
- **Dra. Nuria del Álamo Gómez**, Universidad de Salamanca, España
- **Dr. Enrique Pastor Seller**, Universidad de Murcia, España
- **Dra. Rosa María Díaz Jiménez**, Universidad Pablo de Olavide, España
- **Dña. Fabiola Rodríguez Niklitschek**, Universidad de la Frontera, Chile
- **Dr. Eduardo José da Silva Tomé Marques**, Universidad de las Azores, Portugal
- **Dr. Pedro Isnardo de la Cruz Lugardo**, Universidad Nacional Autónoma de México, México
- **Dr. José Luis Fernández-Pacheco Sáez**, Universidad de Extremadura, España
- **Dra. Noris Beatriz Juli Muñoz Macias**, Universidad Técnica de Manabí, Ecuador
- **Dra. Aurora María Ruiz-Bejarano**, Universidad de Cádiz, España
- **Dra. Almudena Cotán Fernández**, Universidad de Cádiz, España
- **Dra. Pilar Munuera Gómez**, Universidad Complutense de Madrid, España
- **Dra. Ana María Galdames Paredes**, Universidad Central de Chile, Chile
- **Dr. Robert Ojeda Pérez**, Universidad de la Salle, Colombia
- **Dña. Cinzia Leone**, Instituto Italiano de Tecnología, Italia

Cuando se suscribe a la **Red de Investigación de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones** pasa a formar parte de una red internacional de académicos, investigadores y expertos. Somos más que una organización profesional. Nuestros miembros realizan presentaciones en el congreso anual, publican en nuestra colección de revistas y escriben para nuestra editorial de libros. Su membresía hace posible nuestra organización independiente, dándole acceso a un gran corpus de conocimiento y a oportunidades de desarrollo profesional.

Congreso anual: en formato presencial u online, ponente u oyente

- Descuento en la inscripción al congreso anual (o cualquier congreso organizado por Common Ground Research Networks)
- Acceso gratuito a las presentaciones virtuales de los congresos anteriores

Publicaciones: publique su artículo en una de nuestras revistas

- Los miembros obtienen 30.000 puntos en el crédito virtual de CGScholar que se pueden aplicar al firmar el acuerdo de publicación, siempre que el artículo sea aceptado en un proceso de revisión por pares anónimos de doble ciego. Los artículos se publican bajo la licencia Creative Commons Attribution 4.0 International (CC BY 4.0)
- Los miembros pueden ser invitados a ser revisores de libros
- Puede ser revisor de los artículos enviados a la revista y tiene la posibilidad de ser invitado al Consejo Editorial de la revista

Programación virtual: permanezca informado/a de las noticias a lo largo del año

- Acceda a toda la información relacionada con los eventos en directo, Encuentro con la Editora, la Mesa redonda y los demás eventos especiales.

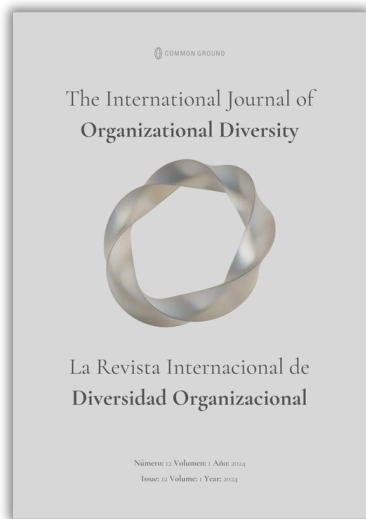
Acceso a los libros: todos los libros electrónicos

- Un año de acceso electrónico personal a todo el contenido de las revistas y libros de la Red de Investigación en inglés y español

La pertinencia a la Red está incluida en todas las inscripciones como ponente
¡Aproveche al máximo su inscripción!



Colección de Revistas sobre Diversidad



Revista Internacional de Diversidad Organizacional / The International Journal of Organizational Diversity

La Revista Internacional de Diversidad Organizacional explora la naturaleza de la diversidad en sectores corporativos, públicos y no lucrativos. La revista aborda complejidades sociales, entre las que se incluyen género, raza, clase e identidades culturales, e incluye análisis empíricos y teóricos con el objetivo de examinar cómo las prácticas de gestión inclusiva fomentan el sentido de pertenencia, potencian el talento diverso y mejoran el desempeño organizacional. Asimismo, pone énfasis en la innovación, la responsabilidad y la sostenibilidad en los esfuerzos por promover la diversidad en el lugar de trabajo, destacando la influencia de las políticas, los impulsores estructurales y las estrategias prácticas para avanzar en la transformación equitativa de las organizaciones a nivel global.

Fundación: 2012
ISSN (versión impresa): 2328-6261
ISSN (versión electrónica): 2328-6229
LCCN: <http://lcn.loc.gov/2013201522>
DOI: <http://doi.org/10.18848/2328-6261/CGP>
Frecuencia: Semestral
Idiomas: Inglés, Español (desde 2026)

Indexación

- Business Source Corporate Plus (EBSCO)
- Business Source Complete (EBSCO)
- Genamics JournalSeek
- Management (Cabell's)
- Scopus (Elsevier)
- International Bibliography of the Social Sciences (ProQuest)
- Ulrich's Periodicals Directory



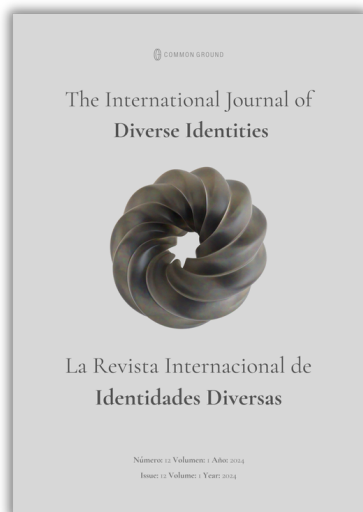
Revista Internacional de Diversidad Comunitaria / The International Journal of Community Diversity

La Revista Internacional de Diversidad Comunitaria analiza los procesos de gobernanza y democracia en comunidades diversas. Además, examina las consecuencias de los movimientos humanos a escala mundial (migración, asilo, etc.) en las comunidades locales, así como el desarrollo de políticas y prácticas multiculturales surgidas como respuesta a estos. La revista investiga la autogestión comunitaria y el desarrollo de capacidades en las comunidades. Su objetivo es impulsar tanto marcos teóricos como estrategias prácticas con el fin de fomentar la construcción de sociedades pluralistas y equitativas, inspiradas por el poder transformador de la diversidad.

Fundación: 2012
ISSN (versión impresa): 2327-0004
ISSN (versión electrónica): 2327-2147
LCCN: <http://lccn.loc.gov/2013201432>
DOI: <http://doi.org/10.18848/2327-0004/CGP>
Frecuencia: Semestral
Idiomas: Inglés, Español (desde 2026)

Indexación

- Genamics JournalSeek
- Psychology (Cabell's)
- Scopus (Elsevier)
- SocINDEX (EBSCO)
- SocINDEX with Full Text (EBSCO)
- Sociology Source International (EBSCO)
- Sociological Abstracts (ProQuest)
- Ulrich's Periodicals Directory



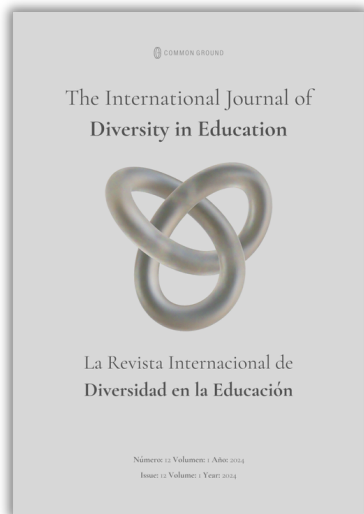
Revista Internacional de Identidades Diversas / The International Journal of Diverse Identities

La Revista Internacional de Identidades Diversas se centra en las intersecciones entre marcos personales, culturales y sociales que moldean la forma en la que percibimos y experimentamos las diferencias. Mediante el análisis crítico de categorías como raza, género, clase, lenguaje y capacidad, busca evidenciar cómo las identidades trascienden los límites normativos. La temática de la revista incluye investigaciones sobre paisajes culturales en transformación, nuevos medios, globalización y perspectivas interseccionales que cuestionen las categorizaciones fijas. Son bienvenidas las propuestas teóricas y prácticas de carácter innovador que afirmen el pluralismo, desafíen las desigualdades y promuevan entornos inclusivos. La Revista Internacional de Identidades Diversas ofrece un espacio académico para repensar el concepto de identidad, abogar por la justicia social y destacar el potencial transformador de la diversidad humana en todo el mundo.

Fundación: 2012
ISSN (versión impresa): 2327-7866
ISSN (versión electrónica): 2327-8560
LCCN Permalink: <http://lccn.loc.gov/2013201473>
DOI: <http://doi.org/10.18848/2327-7866/CGP>
Frecuencia: Semestral
Idiomas: Inglés, Español (desde 2026)

Indexación

- Alt-Press Watch (ProQuest)
- Genamics
- Management (Cabell's)
- Psychology (Cabell's)
- Scopus (Elsevier)
- SocINDEX (EBSCO)
- SocINDEX with Full Text (EBSCO)
- Sociology Source International (EBSCO)
- Ulrich's Periodicals Directory



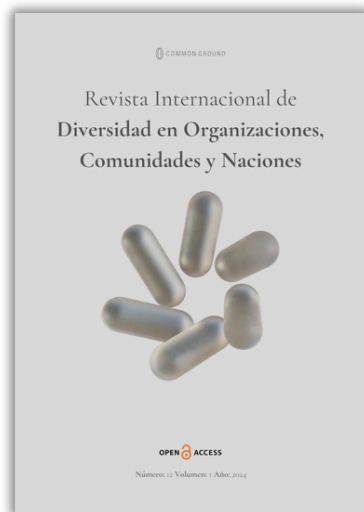
Revista Internacional de Diversidad en la Educación / The International Journal of Diversity in Education

La Revista Internacional de Diversidad en la Educación analiza de qué forma influyen las diferencias culturales, lingüísticas y sociales en el proceso de enseñanza-aprendizaje que tiene lugar en contextos educativos de diversa índole. Su propósito es identificar estrategias para fomentar entornos de aprendizaje inclusivos y equitativos que reconozcan la complejidad de las identidades diversas. La revista impulsa el diálogo acerca de cómo el personal docente puede responder a las realidades interseccionales en las aulas, proporcionando un foro para investigaciones interdisciplinarias y modelos de aprendizaje innovadores.

Fundación: 2012
ISSN (versión impresa): 2327-0020
ISSN (versión electrónica): 2327-2163
LCCN: <http://lccn.loc.gov/2013201433>
DOI: <http://doi.org/10.18848/2327-0020/CGP>
Frecuencia: Semestral
Idiomas: Inglés, Español (desde 2026)

Indexación

- Alt-Press Watch (ProQuest)
- Genamics
- Educational Psychology & Administration (Cabell's)
- Educational Curriculum & Methods (Cabell's)
- Scopus (Elsevier)
- Education Source (EBSCO)
- Ulrich's Periodicals Directory



Revista Internacional de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones

La Revista Internacional de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones tiene como objetivo crear un marco intelectual de referencia y apoyar el debate interdisciplinar acerca del impacto que ejercen las diferencias culturales y la diversidad en las sociedades de la actualidad.

La revista es relevante para los académicos e investigadores provenientes de un amplio espectro de disciplinas dentro de las ciencias sociales, para los profesores universitarios y los educadores, así como para cualquier persona con interés e inquietud por las ciencias sociales.

Fundada: 2022
ISSN (versión impresa): 2770-5439
ISSN (versión electrónica): 2770-5420
DOI: <https://doi.org/10.18848/2770-5439/CGP/v01i01/>
Frecuencia: Semestral
Idioma: Español

Indexación

- Sherpa Romeo
- ROAD (Directory of Open Access Resources)

Los artículos publicados en la **Revista Internacional de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones** están revisados por pares, que son miembros activos de la Red de Investigación de Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones expertos en el área. Los revisores siguen el procedimiento establecido por el comité editorial de Common Ground. Los revisores de la Revista Internacional de Diversidad en las Organizaciones, Comunidades y Naciones se asignan a artículos basados en sus intereses y experiencia académica. Los revisores pueden solicitar un certificado como reconocimiento del feedback y las recomendaciones para la publicación que aportan.

Editoras

Dra. Carmen Miguel Vicente

Profesora, Facultad de Trabajo Social, Universidad Complutense de Madrid, España.

Dra. Mari Ángeles Medina Sánchez

Profesora, Facultad de Estudios Estadísticos, Universidad Complutense de Madrid, España.

Consejo editorial

- **Nuria del Alamo Gómez**, Universidad de Salamanca, España
- **Fabiola Beatriz Rodríguez Niklitschek**, Universidad de La Frontera, Chile
- **Pedro Isnardo De la Cruz Lugardo**, Universidad Nacional Autónoma de México, México
- **Juan Nicolas Montoya Monsalve**, Universidad Nacional de Colombia, Colombia
- **María Antonia Martín Martínez**, Universidad Complutense de Madrid, España
- **Noris Muños Macías**, Universidad Técnica de Manabí, Ecuador
- **Hernán Fair**, Universidad Nacional de Quilmes, Argentina

Tomamos muy seriamente la integridad de la investigación, siguiendo los estándares y prácticas establecidos por el Committee on Publication Ethics (COPE). Somos, asimismo, miembros activos de las siguientes asociaciones: Association of American Publishers, Association of Learned and Professional Society Publishers, The Society for Scholarly Publishing, y Crossref.

Puede revisar nuestras políticas a través de los siguientes links:

- Proceso editorial
- Revisión por pares
- Autoría, coautoría y responsabilidades del autor
- Investigación con humanos o animales
- Declaración de consentimiento informado
- Calumnia, difamación, y libertad de expresión
- Rectificaciones y correcciones
- Investigación fraudulenta y mala praxis en la investigación
- Transparencia
- Prácticas éticas de negocio (Propiedad, gestión, órganos de gobierno, acceso, derechos de autor y licencias, tasas del autor, Uso de métricas e informe de uso de contenido, privacidad de datos, marketing directo, comunicación y publicidad, información de contacto del Equipo Editorial)



Nos enorgullece ser signatarios del United Nations Sustainable Development Goals Publishers Compact (Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU — Convenio de editores). "Impulsado en colaboración con la International Publishers Association, el convenio presenta 10 puntos de acción respecto a los que editores, asociaciones de edición, entre otros, podrán comprometerse a llevar a cabo para acelerar el progreso de lograr los Objetivos de Desarrollo Sostenible antes del 2030. Los signatarios aspiran a desarrollar prácticas sostenibles y a comportarse como defensores de estos objetivos, publicando libros y revistas que ayuden a informar, desarrollar e inspirar actuaciones en esa dirección".

MEMBERS OF THE FOLLOWING ORGANIZATIONS

 **AAP** ASSOCIATION OF AMERICAN PUBLISHERS

 Association of Learned and Professional Society Publishers

 Society for Scholarly Publishing

 Crossref



XXVI Congreso Internacional sobre Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones

Carmen Guadalupe Casas Ratia

Directora de la Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS), Universidad Nacional Autónoma de México, Ciudad de México, México



Es egresada de la Escuela Nacional de Trabajo Social de la UNAM, en dónde obtuvo el título de licenciada en Trabajo Social. Tiene el grado de maestría en Criminología por el Instituto de Formación Profesional de la entonces Procuraduría General de Justicia del Distrito Federal. Es doctorante en Trabajo Social por la Universidad de la Plata, Argentina. Es Diplomada en Planeación y Administración de Recursos Humanos; Estrategias de Recursos Humanos y Derecho Laboral y Seguridad Social.

Actualmente es Directora de la Escuela Nacional de Trabajo Social (ENTS). Ha desempeñado los cargos de Coordinadora del Sistema Universidad Abierta y Educación a Distancia y Secretaria General en esta misma entidad. Es Profesora de Asignatura.

Ha formado parte de múltiples cuerpos colegiados, entre los que destacan su labor como presidenta y previamente como secretaria del H. Consejo Técnico; integrante del Consejo Universitario y del Consejo Académico del Área de las Ciencias Sociales. Es presidenta de la Comisión Interna para la Igualdad de Género CINIG, integrante del Comité Evaluador del Premio al Servicio Social "Dr. Gustavo Baz Prada", Comisión para la Distinción de Temas Prioritarios y la Creación-Selección de Proyectos Conjuntos Asociados a la Solución de los Problemas Nacionales; Comisión Permanente de la Licenciatura del Consejo de Evaluación Educativa UNAM; Comité Directivo del Seminario Universitario de Riesgos Socioambientales (SURSA); Comité de Selección de Proyectos Sociales Innova UNAM; Consejo Directivo del Seminario Universitario Interdisciplinario sobre Seguridad Ciudadana; Comité Técnico de la Cátedra Extraordinaria "Trata de Personas"; Comité Directivo del Programa Universitario de Estudios de la Diversidad Cultural y la Interculturalidad (PUIC); Comité Directivo del Seminario Universitario de Estudios sobre Democracia, Defensa, Dimensiones de la Seguridad e Inteligencia. Es presidenta de la Red Nacional de Instituciones de Educación Superior en Trabajo Social (RENIESTS).

Es autora de artículos en revistas de Criminología y Trabajo Social, coautora de dos capítulos de libros, autora de dos capítulos, uno de ellos internacional; coordinadora de un libro Igualdad de género, una mirada feminista desde el Trabajo Social.

Tiene amplia experiencia en proyectos institucionales. En la Administración Pública, cuenta con una trayectoria laboral de más de 18 años, cargos relacionados a la administración de recursos humanos, liderazgo y alta dirección.

Ha sido reconocida por su labor profesional, dedicación y trayectoria laboral por la Federación Nacional de Colegios de Trabajo Social de México, el Gobierno de la Ciudad de México, por el Tribunal Electoral de la Ciudad de México, entre otras. Conferencista magistral y ponente en más de 100 actos académicos de talla nacional e internacional. En su haber se encuentra la organización del Congreso Mundial de Trabajo Social con la participación de más de 300 ponentes del mundo, al igual que conferencias regionales, seminarios y foros internacionales en alianza con organizaciones y universidades de diversos países.



Fundada en 2000, el **Congreso Internacional sobre Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones** se reúne en torno a un interés común por las diferencias humanas y la diversidad, así como por sus múltiples manifestaciones en el seno de las organizaciones, comunidades y naciones.

Congresos anteriores

- 2000 - University of Technology, Sydney, Australia
- 2001 - Deakin University, Woolstores Campus, Geelong, Australia
- 2003 - East-West Center, University of Hawai'i's Manoa, Honolulu, Hawaii
- 2004 - University of California, Los Angeles, California, USA
- 2005 - The Central Institute of Ethnic Administrators, Beijing, China
- 2006 - New Orleans, USA
- 2007 - VU University Amsterdam, Holland
- 2008 - HEC Montreal, Montreal, Canada
- 2009 - Riga International School of Economics and Business Administration, Riga, Latvia
- 2010 - Queen's University Belfast, Belfast, UK
- 2011 - University of the Western Cape, South Africa
- 2012 - University of British Columbia, Vancouver, Canada
- 2013 - Charles Darwin University, Darwin, Australia
- 2014 - Institute for Gender and Diversity in Organizations, Vienna University of Economics and Business, Vienna, Austria
- 2015 - University of Hong Kong, Hong Kong SAR, China
- 2016 - The University of Granada, Granada, Spain
- 2017 - University of Toronto, Chestnut Conference Centre, Toronto, Canada
- 2018 - University of Texas at Austin, Austin, USA
- 2019 - University of Patras, Patras, Greece
- 2020 - Universidad de Milán, Milán, Italia
- 2021 - Universidad de Curaçao, Willemstad, Curaçao
- 2022 - Universidad de Curaçao, Willemstad, Curaçao
- 2023 - Universidad Complutense de Madrid, Madrid, España
- 2024 - Universidade Lusíada de Lisboa, Portugal
- 2025 - Universidad de Nicosia, Nicosia, Chipre



Maurice Biriotti

Profesor de Humanidades Aplicadas y Co-presidente del Instituto Arista en el University College London, Reino Unido



"Diálogos incoherentes: la polarización, sus cómplices y sus consecuencias"

Maurice Biriotti es Catedrático de Humanidades Aplicadas y codirector del Instituto Arista en el University College of London. Maurice aplica su formación académica en Literatura y Clásicos a estudios de investigación interdisciplinarios; su obra publicada abarca literatura, filosofía, antropología y la dinámica del cambio cultural. En el Instituto Arista, Maurice fomenta la investigación colaborativa entre la academia y la industria para abordar desafíos globales oportunos. Es el Director Ejecutivo de SHM Productions, una empresa de consultoría que utiliza enfoques de las humanidades y las ciencias sociales para resolver problemas complejos para las organizaciones. Ha acumulado más de veinticinco años de conocimiento práctico, trabajando con los equipos directivos de muchas de las empresas líderes del mundo. Antes de cofundar SHM en 1996, Maurice asistió a la Universidad de Cambridge, donde obtuvo títulos en Literatura Clásica y Estudios Latinoamericanos. Posteriormente ocupó cargos en las Universidades de Cambridge, Birmingham, Yale y Zúrich.

27 de mayo - 9:30 (GMT-6) Hora de México

Nelia Tello Peón

Profesora de Carrera y Coordinadora del Seminario Universitario Interdisciplinario sobre Violencia Escolar, Universidad Nacional Autónoma de México, México



"Vínculos y lazos sociales imperativos del nuevo orden mundial"

Licenciada en Trabajo Social ENTS UNAM; Especialista en modelos de intervención con jóvenes; Maestra en trabajo social Universidad Nacional Autónoma de México y Maestra en Semiótica Universidad Anáhuac del Norte. Doctorante de Trabajo Social por la Universidad de la Plata Argentina. Recibió las distinciones de las Medallas Alfonso Caso y Sor Juana Inés de la Cruz por la UNAM. Es Profesora de Carrera ENTS UNAM; fue Directora de la ENTS UNAM, por designación durante dos ocasiones, por la H. Junta de Gobierno. Es consultora en modelos de intervención en seguridad pública con proyección nacional e internacional. Actualmente, es Presidenta del Comité Editorial de la ENTS UNAM y coordinadora del Seminario Universitario Interdisciplinario sobre Violencia Escolar UNAM.

28 de mayo - 9:15 (GMT-6) Hora de México

Sharon G. Borja

Investigadora Principal del Estudio de Métodos Mixtos de Salud Latina, Salud Conductual y Profesora Investigadora de la Graduate School of Social Work de la Universidad de Houston, USA



"Ética y oportunidades con IA de fortalecimiento de estrategias de bienestar socio comunitario"

De nacionalidad filipino y estadounidense, la Dra. Sharon Borja es Profesora Investigadora de la Graduate School of Social Work de la Universidad de Houston e Investigadora Principal del Estudio de Métodos Mixtos de Salud Latina y Salud Conductual financiado por los Centros de Servicios de Medicare y Medicaid. Recibió su doctorado en Bienestar Social de la Universidad de Washington (UW) y su MSW de la Universidad Estatal de San Francisco. La capacitación interdisciplinaria de la Dra. Borja en la UW fue financiada por una pasantía de Investigación en Prevención de Salud Mental del Instituto Nacional de Salud y un premio de Capacitación en Investigación Traslacional TL1 del Instituto Nacional de Salud a través del Instituto de Ciencias de la Salud Traslacional. También recibió la Beca Warren G. Magnuson del Instituto Warren G. Magnuson de Investigación Biomédica y Capacitación en Profesiones de la Salud de la UW. La Dra. Borja estudia la adversidad (experiencias estresantes y traumáticas) y la resiliencia y sus efectos en la salud y el bienestar de las poblaciones inmigrantes/inmigrantes minorizadas a lo largo de una vida y a lo largo de generaciones. Su trabajo se centra cada vez más en cómo la exposición a experiencias y contextos positivos podría promover mejores resultados y equidad en salud entre los inmigrantes/inmigrantes, co auspiciando con el Programa Casa Refugiados de México y la ENTS UNAM, la fundación del Observatorio Mundial Humanitario.

29 de mayo - 10:00 (GMT-6) Hora de México

Víctor R. Yáñez Pereira

Vicedecano de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades, Director de la Carrera y del Magíster en Trabajo Social de la Universidad Autónoma de Chile, Chile



"Trabajo Social y Contextos Complejos Actuales"

El Dr. Víctor R. Yáñez Pereira es Asistente Social, Licenciado en Trabajo Social de la Universidad de Concepción, Diplomado en Mediación y Diplomado en Intervención Familiar por la Pontificia Universidad Católica de Chile, Diplomado en innovación y gestión colaborativa para la docencia en educación superior por la Universidad Autónoma de Chile, Magíster en Trabajo Social y Políticas Sociales en la Universidad de Concepción, Doctor en Trabajo Social de la Universidad Nacional de la Plata, Argentina, actualmente con Post Doctorado en la misma casa de estudios superiores. Es Vicedecano de la Facultad de Ciencias Sociales y Humanidades, Director de la Carrera y del Magíster en Trabajo Social de la Universidad Autónoma de Chile, oficia como Director de la Red internacional de investigación en Trabajo Social Contemporáneo (RIITS) y de la Red Internacional en Estudios de Territorios y Familias (RIETS). Cuenta con más de 10 Libros de propia autoría, 6 en coautoría, además de artículos y otras publicaciones relativos a la disciplina. Conferencista y Académico invitado a programas de postgrado en universidades nacionales e internacionales. Sus líneas de investigación: hermenéutica en el Trabajo Social Contemporáneo, intervención de Trabajo Social y gobernanza ciudadana. Investigador adscrito al instituto iberoamericano de desarrollo sostenible IIDS. Miembro del equipo directivo de ALAIETS (Asociación Latinoamericana de Investigación y Educación en Trabajo Social).

28 de mayo - 14:15 (GMT-6) Hora de México

Cada año se otorga un mínimo de Becas para Investigadores Emergentes a estudiantes de posgrado e investigadores que tienen interés en los temas del congreso. Aquí les presentamos a los ganadores de la beca de 2026.

Anabel Martínez López

Universidad Autónoma Chapingo,
México



Juan Andrés Arango Londoño

Universidad de Caldas,
Colombia



Carlos Hugo Soria Cáceres

Universidad de Burgos,
España



Andrés Camilo Nieto Ramírez

Universidad Central,
Colombia



José Vásquez Zarate

University of Colorado Boulder,
USA



María Dolores Pereñíguez Olmo

Universidad Católica San Antonio de
Murcia (UCAM), España



Ana Isabel Invernón

Universidad de Zaragoza,
España



Claudia Patricia Hernández Rojas M^a Ángeles Quesada Cubo

Universidad del Norte,
Colombia



Universidad Pablo de Olavide
(UPO), España



Alberto García Martín

Facultad de Derecho, Universidad de
Salamanca. Instituto de Investigación
Biomédica de Salamanca (IBSAL),
España



Eugenia Clara Savino

Universidad de Salamanca,
España



Mayra Gabriela García

Márquez

Universidad del Valle de México,
México



Brenda García Rivera

Universidad Veracruzana,
México



Sesión de bienvenida **online**

Únase a otros participantes en la recepción de bienvenida online donde se tratarán las cuestiones técnicas previas al congreso.

La parte online del congreso se celebrará en la plataforma CGScholar, Desarrollada por Common Ground Media Lab, el área de investigación tecnológica de Common Ground Research Networks.

En este evento veremos el funcionamiento de la plataforma CGScholar, explicaremos cómo comentar y participar online, actualizar su perfil y las páginas de presentación, añadir contenido digital: vídeo, sonido y otros archivos, etc. Asimismo, puede plantear las preguntas relacionadas con el congreso y/o publicaciones derivadas del mismo.

27 de mayo 09:00 PM, Hora de México

Mesa redonda **online**

Las mesas redondas son un rasgo característico de nuestros congresos presenciales, y este año las realizaremos online. Las mesas redondas son una oportunidad para conocer en persona a otros ponentes y posibilitan conversaciones extensas sobre los diversos temas de importancia para la Red de Investigación. Están abiertas a todos los asistentes y animamos a la participación.

29 de mayo 09:00 PM, Hora de México

Cóctel de bienvenida

Common Ground Research Networks y el XXVI Congreso Internacional sobre Diversidad en Organizaciones, Comunidades y Naciones ofrecen un cóctel de bienvenida en la sede del congreso. Únase a otros delegados y ponentes del Congreso para unas bebidas, unos ligeros hors d'oeuvres, y una oportunidad para conversar. El cóctel tendrá lugar tras la última sesión del primer día.

Fecha: 27 de mayo de 2026

Hora: Tras la última sesión del primer día

Lugar: Sede del Congreso

Tour pre-congreso: Templos de Teotihuacán

Se invita a los participantes del congreso a aprender, explorar y disfrutar del almuerzo en una caverna durante un recorrido de 6 horas en el Templo de Teotihuacán con un guía experto.

Según el guía: "Teotihuacán es uno de los sitios arqueológicos más enigmáticos en la historia de México. Esta antigua ciudad fue construida antes de que los aztecas llegaran al Gran Tenochtitlán y, hoy en día, todavía tenemos la suerte de visitar este centro ceremonial y maravillarnos con algunas de las estructuras antiguas, como el Templo del Sol y la Luna. Vamos a explorar este sitio arqueológico mientras aprendemos parte de su historia y luego vamos a disfrutar de una deliciosa comida en La Gruta, un restaurante muy auténtico donde podrás probar parte de nuestra gastronomía mexicana."

Fecha: Martes 26 de mayo de 2026

Hora: Antes del almuerzo // Por confirmar

Punto de encuentro: Hotel Fiesta Inn Insurgentes Sur

Mercaderes No. 20, San José Insurgentes, 03900, Ciudad de México, México

(Regístrese en Eventos Especiales)

Cena del Congreso

La cena empezará con unos entrantes para compartir. Como plato principal, los comensales podrán elegir entre carne o vegetariano (por favor, seleccione la opción al hacer la reserva). La cena concluirá con el postre. El vino y las bebidas sin alcohol están incluidos.

Fecha: Jueves 28 de mayo

Hora: 20:00 (8 PM)

Ubicación: Centro Cultural y Social Veracruzano A.C.

Av. Miguel Ángel de Quevedo 687, San Francisco, Coyoacán, 04320 Ciudad de México, CDMX, México

Clausura del congreso y entrega de premios

Únase al comité local y al resto de participantes para asistir a la ceremonia de entrega de premios, en la que se hará un reconocimiento especial a quienes han colaborado en el congreso y se anunciará el congreso del próximo año.

Fecha: Viernes, 29 de mayo de 2026

Hora: Después de la última sesión del día.

Lugar: Sede del Congreso

Actividad de campo

Reconocimiento de Campos de Acción del Trabajo Social

Considerando el tiempo disponible para el reconocimiento de campos de acción del Trabajo Social, así como los tiempos de traslado dentro de la Ciudad de México, se propone la realización de una actividad concentrada en el Campus Central de Ciudad Universitaria.

Descripción de la actividad

Las personas participantes en el Congreso están invitadas a realizar una visita guiada por el Campus Central de Ciudad Universitaria. Al culminar el recorrido se desarrollará un espacio de intercambio académico con cuatro grupos de práctica integrados por profesorado y alumnado, quienes presentarán experiencias concretas de intervención en distintos ámbitos del Trabajo Social.

Líneas de trabajo que se presentarán

- a) Desplazamiento forzado: trabajo con la Comunidad Triqui (pueblo originario de Oaxaca).
- b) Acompañamiento a personas migrantes desde Organizaciones de la Sociedad Civil.
- c) Intervención con mujeres en situación de muy alta exclusión social.
- d) Trabajo con personas mayores desde la consultoría social.

Metodología

Al finalizar el recorrido, las personas participantes podrán integrarse al grupo de su interés para dialogar directamente con el profesorado y el alumnado responsable de cada línea de trabajo.

Cada grupo preparará materiales informativos y recursos didácticos que permitan compartir de manera sintética:

- Problemáticas abordadas
- Estrategias de intervención
- Metodologías de trabajo
- Resultados y aprendizajes
- Retos actuales del campo profesional

Objetivo

Generar un espacio de aproximación directa a experiencias reales de intervención del Trabajo Social en México, favoreciendo el intercambio de saberes, el diálogo académico-profesional.

Fecha: Viernes 29 de mayo de 2026

Hora: 11:30

Lugar: Sede del Congreso

Precio: Gratuito para todos los participantes del congreso.

COMMON GROUND

Fundada en 1984, Common Ground Research Networks está comprometida con la construcción de nuevos tipos de Redes de Investigación, es innovadora en sus medios de comunicación y con una visión a futuro en sus mensajes. Los sistemas de patrimonio del conocimiento se caracterizan por sus separaciones verticales:

de disciplina, asociación profesional, institución y país. Common Ground Research Networks toma algunos de los retos fundamentales de nuestro tiempo y construye comunidades de conocimiento que cortan de manera transversal las estructuras de conocimiento existentes. La sostenibilidad, la diversidad, el aprendizaje, el futuro de las humanidades, la naturaleza de la interdisciplinariedad, el lugar de las artes en la sociedad, las conexiones de la tecnología con el conocimiento, el papel cambiante de la universidad, todas estas son preguntas profundamente importantes de nuestro tiempo, que requieren un pensamiento interdisciplinario, conversaciones globales y colaboraciones intelectuales interinstitucionales.

Common Ground es un lugar de encuentro para las personas, las ideas y el diálogo. Sin embargo, la fuerza de estas ideas no consiste en encontrar denominadores comunes. Al contrario, el poder y la resistencia de estas ideas es que se presentan y se examinan en un ámbito compartido donde la diferencias tiene lugar –diferencia de perspectiva, de experiencia, de conocimientos, de metodología, de orígenes geográficos o culturales o de afiliación institucional. Estos son los tipos de entornos académicos, vigorosos y solidarios, en los que se llevarán a cabo las deliberaciones más productivas sobre el futuro. Nos esforzamos en crear los lugares de imaginación e interacción intelectual que

MEMBERS OF THE FOLLOWING ORGANIZATIONS

 ASSOCIATION OF AMERICAN PUBLISHERS

 Association of Learned and Professional Society Publishers

 Society for Scholarly Publishing

 Crossref

Common Ground Research Networks is not-for-profit corporation registered in the State of Illinois, USA, organized and operated pursuant to the General Not For Profit Corporation Act of 1986, 805 ILCS 105/101.01, et seq., (the "Act") or the corresponding section of any future Act.

www.cgnetworks.org



@



El equipo de desarrollo de Common Ground Media Lab ha estado trabajando incansablemente para crear una plataforma web de última generación adecuada para un congreso mixto. El componente online es un pilar de comunicación, dado que permite a los ponentes y oyentes asistir de modo presencial u online.

La plataforma de CGScholar está desarrollada por Common Ground Media Lab, la rama de investigación y tecnología Common Ground Research Networks.

Common Ground Research Networks ha desarrollado ecologías de conocimiento y tecnologías de comunicación sobre la investigación académica desde 1984.

Nuestra premisa ha sido que las plataformas mediáticas –pre digitales y ahora también digitales– a menudo no han sido diseñadas para estructurar y facilitar una economía de conocimiento rigurosa, democrática y sostenible.

CGScholar es una plataforma que busca convertirse en un espacio de mercado confiable para el trabajo relativo al conocimiento, uno en el que los procesos de democratización rigurosos en la generación de conocimiento, recompense a los participantes y ofrezca una base segura para la creación y distribución sostenible de artefactos de conocimiento digital.

La plataforma de CGScholar es hoy en día usada por trabajadores del conocimiento tales como facultades universitarias para transmitir experiencias de e-learning; escuelas innovadoras que desean desafiar los métodos de aprendizaje y evaluación usados tradicionalmente; organizaciones gubernamentales y no gubernamentales que conectan el conocimiento local y la experiencia con objetivos de políticas más amplias y resultados mensurables. Cada uno de estos casos ilustra las diferentes comunidades del conocimiento que CGScholar sirve, al mismo tiempo que abre espacios para voces nuevas y emergentes en el mundo de la comunicación académica.

Con más de 27.000 trabajos publicados y 200.000 usuarios, hemos recorrido un largo camino desde nuestra primera aplicación web veinte años atrás. Pero todavía consideramos que esto es únicamente el principio. Como una organización sin ánimo de lucro, la misión que guía a Common Ground Research Networks es la de apoyar la creación de una sociedad mejor e informar a los ciudadanos a través del rigor y del desarrollo de prácticas del conocimiento caracterizadas por la inclusión social, ofreciendo para ello espacios académicos de comunicación presenciales y online.

Colaboradores

Agradecemos el generoso apoyo de:



¡Así como a los miembros de la Red de Investigación!

www.cgnetworks.org/medialab



El cambio climático es uno de los problemas más apremiantes a los que nos enfrentamos hoy día. Es de interés común que todos participemos en un cambio sistémico con el que evitar la catástrofe climática. En Common Ground Research Networks, nos comprometemos a desempeñar nuestro papel como agente de transformación, promoviendo la concienciación y haciendo todo lo posible para liderar con nuestro ejemplo. Nuestra Red de Investigación "Climate Change: Impacts and Responses" ha sido un foro en el que compartir hallazgos críticos y donde involucrarse en cuestiones científicas, teóricas y prácticas que surgen de las realidades del cambio climático. Hemos sido parte del debate político global como observadores oficiales de la COP26 en Glasgow. Y somos signatarios de los "Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU – Convenio de editores" y de la iniciativa de las Naciones Unidas "Neutralidad Climática Ahora".

Medición

En 2022 comenzamos un seguimiento y medición de las emisiones que producimos en todas las fases de nuestra actividad. El objetivo es conseguir hacernos una imagen completa de nuestras bases para identificar las áreas donde las emisiones pueden ser reducidas y construir un plan de acción a largo plazo basado en la herramienta de cálculo de emisiones GEI y en el estándar establecido por la iniciativa "Neutralidad Climática Ahora" de las Naciones Unidas.

Reducción

Mientras tanto, no nos limitamos a esperar. Estamos avanzando rápidamente con algunas de las iniciativas que se encuentran a nuestro alcance: hemos modificado los programas de nuestros congresos, pasando de imprimirlos a usar el formato electrónico; hemos dejado de usar vasos desechables y comenzado a ofrecer botellas reutilizables en todos los congresos; colaboramos estrechamente con todos los vendedores, proveedores y distribuidores para encontrar formas de reducir residuos; ofrecemos una opción online completa como una manera de disminuir el número de viajes. Todo esto es solo una pequeña muestra de lo que hacemos a corto plazo.

Contribución

Al mismo tiempo que trabajamos en establecer y fijar objetivos de cero emisiones netas para 2050, tal como se consagra en el Acuerdo de París y la iniciativa "Neutralidad Climática Ahora" de las Naciones Unidas, así como en disminuir nuestro impacto actual, participamos en el programa de compensación de carbono de las Naciones Unidas. Como consideramos que el cambio climático tiene amplias consecuencias sociales, económicas y políticas, estamos invirtiendo en los siguientes proyectos:

- Proyecto hidroeléctrico en Nadarivatu, Fiji
- Programa de Salud Pública DelAgua en África Oriental
- Parque eólico Jangi en Gujarat

Objetivos a largo plazo

Nos comprometemos con el objetivo a largo plazo de alcanzar cero emisiones netas de base científica en nuestras operaciones –y creemos que podemos lograrlo mucho antes de 2050. Informaremos anualmente a través del mecanismo de informes de "Neutralidad Climática Ahora" para comunicar de manera transparente cómo estamos cumpliendo con nuestros compromisos relativos a la acción climática.